

江苏大学工会委员会文件

江大工会〔2019〕1号



江苏大学工会 2018 年工作总结

2018 年，校工会认真学习贯彻党的十九大、中国工会十七大、省工会十四大会议精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以坚定的政治性引导职工，以鲜明的先进性组织职工，以广泛的群众性凝聚职工，组织动员广大教职工做争创“双一流”的支持者、参与者、推动者，认真履行“维护、教育、参与、建设”的基本职能，工作上，开拓创新、实干求真，坚持围绕中心，服务大局；坚持面向基层，服务群众；坚持依法依章，分类指导，努力让工会成为职工群众信赖的“职工之家”、让工会干部成为职工群众最可信赖的“娘家人”。

一、围绕中心，强化引领，服务学校大局

2018 年，全校上下发扬“自强厚德，实干求真”的江大精神，努力争创“一流”学科建设高校；加强党的建设，完成省委巡视整改任务，以一流的成绩迎接校第四次党代会的顺利召开；贯彻落实全国教育大会精神，坚持立德树人，强化师德师风建设；贯彻落实党的十九大精神，不断满足职工群众对美好生活的向往，构建和谐美丽幸福校园。

一年来，校工会联合相关职能部门，以活动为载体，强化职工思想引领，提升职工的综合素质和能力。联合宣传部开展劳模和工匠人才讲师团巡回演讲报告会，学习并践行劳模和工匠精神；汇同教务处、人事处联合举办校第九届教师教学大赛，形成重视课堂教学，不断提升教育教学能力的良好氛围。推荐两名教师参加”第二届全省本科高校青年教师教学竞赛“暨第四届全国高校青年教师教学竞赛选拔赛，分别获得一等奖和二等奖，学校获得“最佳组织奖”；举办师德师风建设系列活动之“我和学生的故事”征文活动，编印《获奖作品汇编》，选取具有代表性的征文，举办“从心开始，用爱导航”宣讲会，挖掘教师队伍中“三全”育人的感人故事，集中展示我校教职工立德树人美好形象；指导青工委协助相关部门举办“既为人师，享受教学”——新老教师从教论坛、“师德师风爱进课堂示范交流”和“人文社科”系列讲座活动，让青年教师体验和感悟从教的责任与担当；推荐职工参加省市各类评选表彰活动，3人获得“镇江市十佳教师”称号，8人获镇江市“五一技术标兵”，4人分别获镇江市“三十佳”之“十佳先进操作法”、“十佳技术创新成果”奖，1人获市“我为单位献计”合理化建议奖，1人获江苏省职工十大科技创新成果奖提名；配合校纪委开展党风廉政建设，联合举办“廉政文化作品”征集、评选表彰活动，开展“廉政文化示范点”创建活动，倡导“勤政清廉为民”的工作作风；校第四次党代会召开前后，校工会配合学校多层面召开座谈会听取《第四次党代会工作报告》和《江苏大学中长期发展战略规划》意见和建议，召集教代会执委会委员

座谈会，征集委员们的建议和意见，为学校事业发展献计献策；利用橱窗集中宣传教职工“三全”育人的先进事迹；举办“聚焦四十年·展示新风貌”主题摄影比赛，并精选 100 件作品，举办主题摄影展，突出展示改革开放四十年的丰硕成果；举办“喜迎党代会 畅享歌舞情”教职工文艺汇演；会同宣传部等部门联合举办“开启新征程 续写新篇章”迎新年晚会，为全校师生员工送去最真诚的新年祝福，充分利用艺术的亲和力、感染力，浓厚和谐幸福校园氛围。努力营造“奋进之家”，推动了学校事业发展。

二、面向基层，搭建平台，服务职工需求

随着高水平大学建设的不断推进，学校每年都要引进 150 人左右加入教职工队伍，教职工队伍不断扩大，广大教职工除了要完成教学、科研、学科建设、党政管理、社会服务等岗位职责所规定的任务，实现事业上的发展，对美好生活向往的需求还涉及到各个方面，包括相互认识、了解、（情感）交流、合作的需求；培养兴趣爱好，缓解工作压力，拓展素质的需求；形成锻炼习惯，保持身心健康的需求；解决生活琐事，构建美好家庭的需求；对美丽校园、美好环境的需求等等。

为了满足教职工的这些需求，校工会作出了积极的努力，搭建各种平台，为教职工服务。一是不断完善组织体系，强化基层分工会的组织建设。完成了 37 个分工会的换届改选工作，选出素质高、能力强、热心为职工服务的 37 位分工会主席。在他们的带领下，各分工会成立院级文体俱乐部、创建“职工小家”、开展“五必看”送温暖活动等各具特色的工作。校工会

为了支持和鼓励分工会服务职工工作，2018 年下拨给分工会的经费总额比 2017 年增加了一倍。二是创建社团俱乐部平台，加强校级层面教职工文化、文艺、体育社团、俱乐部规范化建设。2018 年校级职工社团俱乐部总数已达 25 个，参加俱乐部会员人数超过千人。各社团俱乐部坚持每周（月）开展日常活动，每年体育类社团均开展俱乐部杯比赛；文化、文艺类俱乐部组织文化文艺节目汇演；部分俱乐部精选才艺技能突出的会员组成江苏大学代表队，走出校门，参加社区表演、校际交流和省市级比赛，极大地丰富了教职工业余文化生活，增强了人文交流，扩大了学校知名度。棋牌荣获镇江市教职工比赛多项一、二等奖；羽毛球荣获镇江市“羽协杯”混合团体赛甲、乙组亚军、市“向荣杯”男子团体赛冠军，全国农林水高校羽毛球友谊赛优秀组织奖；乒乓球荣获市教职工混合团体赛高校组第一名；旗袍俱乐部会员参加“镇江印迹之旗袍魅力秀”和“全国魅力十佳旗袍网络评选大赛”取得了较好的成绩；女工委荣获镇江市教育系统女性风采大赛一等奖。三是搭建生活平台，为教职工办实事，解难事。举办第七届“玫瑰之缘”单身职工联谊会，为单身职工解决个人婚姻大事助力；联合妇联举办“美丽邂逅·梦想绽放”庆三八活动、“母爱伴你成长”亲子活动，开展护肤美妆、养生保健等知识讲座，展示女性风采，提升女性素养；利用社会资源举办团购优惠活动，为广大教职工提供优惠和便利条件；举办“迎新年，送祝福”元旦游艺和春节团拜活动，使教职工感受“家”的温暖。四是构建大型活动平台。校工会会同体育部等部门牵头组织全校性大型体

育活动，让更多的教职工在更高、更广层面上进行交流互动。举办江苏大学 2018 醉美校园马拉松、首届教职工气排球、2018 教职工太极拳、第六届教职工羽毛球等多项比赛，组织教职工参加校第十七届运动会，促进全民健身，增强职工体质，愉悦职工身心。

三、依法维权，务实清廉，做好福利工作

维护教职工合法权益是工会最基本、最重要的职能，全心全意依靠教职工办学，落实教代会职权，推进校务公开、信息公开，为困难教职工提供帮助是工会开展维权工作的重要载体和主要工作内容；按章办事，务实清廉，做好各项福利工作，积极落实惠民政策，让广大教职工共同分享学校事业发展的成果。

2018 年初，校工会积极承担教代会工作机构的职责，经过认真筹备，顺利召开四届二次“教代会”，听取并审议《抢抓新机遇 奋发新作为 写好新时代江苏大学奋进之笔》校长工作报告、学校 2017 年度《财务工作报告》等，编印了“两代会”文件汇编，宣传、落实会议精神；召开提案工作委员会会议，对提案和建议进行了分类、汇总、拟定主办单位，做好提案办理与答复工作；各二级单位定期召开教职工（代表）大会，加强二级单位的民主管理和民主监督，调动教职工积极性，促进学校事业发展；为了让生病的教职工得到更多的帮助，修订了《江苏大学教职工大病医疗互助基金管理办法》，创新开发了基金管理计算系统，调整了申请补助的限额标准，增加了学校配套资金。2018 年 5 月完成了上一年度补助工作，补

助 340 人次共 209 万元，较往年增加 110 人次，130 多万元；暖人心，聚人气，做好各类福利慰问工作。按时发放“三八妇女节”纸品、教职工午餐补贴和生日蛋糕券、扶贫水果；召开福利工作委员会会议，组织采购并发放法定节日慰问品，协调人事、独立核算二级单位，落实政策，惠及所有职工，发放过程规范操作，清正廉洁；组织开展了先进教职工暑期疗休养工作；按照全国总工会下发的《基层工会经费收支管理办法》，修改完善《江苏大学工会经费列支标准》。通过开展各种维权服务工作，大大提升了教职工获得感、幸福感、安全感。

四、培训教育，规范管理，强化自身建设

工会是联系职工群众的桥梁和纽带，工会工作是党的群众工作的重要组成部分，是习近平新时代中国特色社会主义思想的内在要求，是建设和谐校园的现实需求，始终保持先进性是工会工作的着力点。工会干部的工作能力和水平直接关系到工会工作的顺利开展，只有加强对工会干部的培训，提高能力素质，加强对工会工作的研究，规范各项管理工作，不断强化自身建设才能为做好工会工作提供重要保障。

一是举办分工会干部培训班。开展解放思想大讨论，对工会工作实务进行答疑解惑。二是加强工会工作的理论研究。指导工会干部开展调研，撰写论文，多篇论文获省教科工会、苏中苏南片区研究会、市教育工会论文评选一、二、三等奖。三是加强与兄弟院校的交流互动。就教代会制度建设、慰问品发放、大病医疗互助基金管理等问题进行深入探讨。四是规范

管理。年初召开工会全委会（扩大）会议，讨论审议 2017 年工会经费收支预算执行情况和 2018 年度工会经费预算草案，讨论决定本年度工作目标和主要任务；平时坚持每周的主席例会，检查上周工作完成情况，布置下周工作任务，讨论工会大型活动安排；加强工会党支部建设，发挥党员的先锋模范作用。通过强化自身建设，培养了一批能力强、素质高的工会干部队伍，提升了全校工会工作的活力与创新力，增强了为广大教职工服务的本领。

回顾 2018 年工会工作，在学校党委的领导下，在校行政和上级工会组织的关心和大力支持下，在各基层工会的配合下，学校工会工作迈上新台阶，得到了上级工会的肯定与广大会员的认同，取得了一些成绩，但同时也存在着一些不足，比如：非编人员入会问题尚未得到解决，教代会职权、信息公开、会员福利等工作落实还不到位等等。

展望 2019 年，新时代校工会工作要有新定位，拓展新功能，激发新作为。我们将重点做好以下工作：一是提高政治站位，坚持在党委的领导下开展工作，增强活动的政治性、先进性和群众性，反对形式主义和官僚主义。牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，创新思想政治工作方式方法，立德树人，充分运用教职工喜欢的时尚元素、话语体系，加快工会传统媒体与新媒体融合发展，提高思想引领水平，掌握工会意识形态工作主导权。二是持续强化二级教代会建设，指导二级单位开好教代会，增强二级学院在教学、科研、管理等方面的科学性、民主性、规范性。三是加

强职工文化建设，进一步贴近群众需求，开展丰富多彩的活动，提高活动参与度及覆盖面。四是强化各级工会干部培训及指导，进一步提升工会干部队伍的能力与水平。五是推动非编人员入会工作，凝聚更多力量。关心职工疾苦，构建“精准”帮扶体系，不断提升服务质量，保障全体教职工权益。六是加强工会工作调研，积极建设智慧工会。强化互联网思维，推进工会工作，开发会员管理系统，促进互联网和工会工作融合发展，构建网上工作平台，打造工会工作升级版。

总之，2019年，校工会将继续全心全意为广大教职工服务，开展各类活动服务于学校中心工作，以优异的成绩向建国七十周年献礼。

江苏大学工会委员会

2018年12月30日

报：李洪波副书记、主席