

江苏大学工会委员会文件

江大工会〔2020〕01号



江苏大学工会 2019 年工作总结

2019 年，校工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以坚定的政治性引导职工，以鲜明的先进性组织职工，以广泛的群众性凝聚职工，组织动员广大教职工做争创“双一流”的支持者、参与者、推动者，认真履行“维护、教育、参与、建设”的基本职能，发挥桥梁、纽带作用，开展形式多样、丰富多彩、生动活泼的工作与活动，热诚服务教职工，维护保障教职工合法权益，加强民主建设、师德师风建设，重视民生维权问题，坚持文化引领，加强自身建设，围绕中心，服务大局，助力学校“双一流”建设，主要围绕“五个突出”开展工作：

一、突出党的领导

坚持在校党委的领导下开展工会工作，做到重要事情提前请示汇报，每月参加党务工作例会，赢得校行政和各部门对工会工作的支持，以党建促工建，始终以党建为旗帜、围绕中心工作、服务领导决策这一总体目标，坚持以党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，大力加强和改进思想政治建设、领导班子建设、文化建设和党风廉政建设，优质全面做好工会的各项工作，全面提升校工会党建工作水平，在 2019 年度综合考核办法党建工作中首次引入工会工作考核内容。保质保量完成部门党建任务，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，加强政治思想教育和引领，不断提高工会工作的政治站位。2019 年，党支部共组织党员学习 10 次，集中研讨 3 次，中层干

部上党课 5 次。开展“不忘初心，牢记使命”主题教育活动，深入学习党章党规和习近平总书记系列重要讲话精神，班子成员广泛开展调研活动、对照十八个“是否”检视剖析问题，找差距、抓落实，开展“四重四亮”活动、专题组织生活会、领导班子民主生活会、民主评议党员等，采取集中学习和个人自学相结合、自学与辅导相结合的方式进行，坚持常态化、求实效，不断加强工会领导班子和全体党员的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定理想信念，做合格党员。

二、突出建功立业

引导教职工建功立业，弘扬正气，表彰先进，传播正能量，掌握意识形态话语权，营造良好的育人环境，推进我校“三全育人”示范试点工作。

1、弘扬“工匠”精神，开展职工技能大赛。举行第六届职工“学习创新、爱岗敬业”技能竞赛。竞赛设有 15 个工种，共有 200 多名选手参加了比赛，其中驾驶技能组、动物实验组、化学基础技能组是今年首次进入竞赛活动，扩大了职工的参与层面。最终有 15 名老师获得“江苏大学技术岗位能手”称号。

2、校工会会同相关部门组织评选，推荐优秀老师和分工会参加各类评比：潘忠礼老师荣获江苏省五一劳动荣誉奖章，乔冠军老师荣获镇江市五一劳动奖章；推荐阎永胜老师作为江苏教师年度人物候选人；推荐陈锦清申报镇江市“十佳”优秀工会工作者、机电总厂分工会申报“二十佳”模范职工小家、流体中心分工会申报市模范职工小家。

三、突出思想引领。

2019 年，全校上下发扬“自强厚德，实干求真”的江大精神，努力争创“一流”学科建设高校；贯彻落实全国教育大会精神，坚持

立德树人，强化师德师风建设；贯彻落实党的十九大精神，不断满足职工群众对美好生活的向往，加强教职工思想引领，构建和谐美丽幸福校园。

1、加强师德师风建设。牵头组织开展第五届“三全育人”先进个人、师德标兵和师德先进个人的评比工作。今年，共有 60 位同志获得“三全育人”先进个人；吴向阳、罗建强两位同志为“镇江市师德标兵”和“江苏大学师德标兵”；由天艳等六位同志获“镇江市师德先进个人”和“江苏大学师德先进个人”。

2、提升职工的综合素质和能力。通过开展丰富多彩的文体活动引领教职工积极向上、增强活力，展现新时代广大教职工的风采，激发广大教职工饱满的工作热情和创造力，为双一流建设增光添彩。联合妇联举办 2019“美丽邂逅 梦想绽放”-庆祝“三八妇女节”活动；开展“礼赞祖国 劳动最美”征文比赛，获得市一等奖 1 名，三等奖 2 名，优秀奖 1 名；2 名老师参加镇江市“礼赞祖国 劳动最美”职工诵读大赛荣获三等奖；举办纪念建国七十周年教职工小合唱比赛，激发广大教职工爱国爱党爱校的热情；举办第二届校园马拉松比赛、第九届教职工篮球比赛、排舞比赛、第十八届运动会、第十三届乒乓球比赛等大型活动。加强教职工社团建设，支持社团（俱乐部）开展丰富多彩文体的活动和比赛，鼓励各社团走出校园，加强对外交流。书画协会参加江苏省高校教职工“不忘初心 牢记使命”主题书画作品展 6 件作品全部入展；组建气排球队，代表江苏省教育科技工会积极备战全国教科文卫系统职工气排球比赛获得优秀组织奖；组队参加全国“教授杯”乒乓球比赛荣获女子双打亚军；组队参加全国农林水高校羽毛球比赛荣获体育道德风尚奖；羽毛球俱乐部荣获 2019 年镇江市“羽协”杯羽毛球混合团体甲组、乙组季军；棋牌协会荣获市教育工会棋牌比赛二等奖；乒乓球俱乐部在镇江市教职工乒乓球混合

团体比赛取得高校组比赛第一名。通过开展文体活动，增强了不同学科、不同岗位教职工的交流与互动，缓解教职工教学科研压力，促进身心健康，构建和谐幸福校园。

3、强化思想政治教育。配合相关部门举办了“人文大讲堂”、“辉煌一课”、“五棵松讲坛”等活动；配合校纪委开展党风廉政建设活动，倡导“勤政清廉为民”的工作作风，加强职工思想引领。

四、突出维权服务

维护教职工合法权益是工会最基本、最重要的职能，全心全意依靠教职工办学，落实教代会职权，推进校务公开、信息公开，完善信访工作机制，为困难教职工提供帮助是工会开展维权工作的重要载体和主要工作内容。

1、加强民主管理。召开四届三次“两代会”，编印“两代会”文件汇编，宣传、落实会议精神；召开教代会执委会会议，讨论审议《江苏大学年度目标任务综合考核办法（试行）》；召开提案工作委员会会议，做好提案办理，今年共收到提案 80 份，立案 57 份，督促各相关单位做好提案办理与答复工作；指导二级单位开好教代会，加强二级单位的民主管理和民主监督，调动教职工积极性，促进学校事业发展。

2、维护教职工合法权益。密切关注与教职工利益相关的热点问题。比如：对附校腾仓搬迁安置出现的矛盾，做好沟通、解释和教育工作；关注学校公有住房管理，参与《教职工公有住房周转使用管理办法》的修改；修改完善《大病医疗互助基金管理办法》；关注学校工资改革，开展调研，撰写调研报告，供领导参考决策。

3、完善信访机制。畅通师生诉求表达渠道，协调解决了一位临时工申请困难户补助事宜；解决协调附校学生家长的相关诉求；审核上报了京江学院与法学院的两位 2019 级学生成为省总工会和省教科

工会的帮扶对象。

4、落实惠民政策。按照校长办公会制定的标准，做好全年法定节假日慰问品招投标及发放工作；按时发放“三八妇女节”纸品、生日蛋糕券、午餐补贴；完成2018年大病医疗互助报销发放工作，2018年度补助人数337人次，金额为2377628元；开展困难教职工慰问活动，2019年共慰问困难职工125人次，慰问费达70751元；开展非编人员入会工作调研；鼓励先进，开展暑期疗休养活动；关爱单身教职工，组织参加教育工会主办的单身职工联谊会活动；关心退休教职工，举办退休教职工荣休典礼；开展购车购房、装修改造等各类惠民服务活动；修缮改造工会部分活动室，提高使用率，为教职工活动中心安装电梯，方便教职工。通过开展各种维权服务工作，大大提升了教职工获得感、幸福感、安全感，让广大教职工共同分享学校事业发展的成果。

五、突出改革创新

新时代高水平大学的建设给工会工作提出了新的要求，始终保持先进性是工会工作的重点。工会工作唯有不断改革，不断创新，才能聚力学校发展，为广大教职工提供更加精准有效地服务。

1、勇于自我革新。常规工作不断改革创新，比如：改进2019年年终慰问品发放方式为超市提货券；《大病医疗互助基金管理办法》根据形势不断修改完善；首次开展工会经费绩效评价；首次开展工会工作网上问卷调研活动，教职工对工会工作满意度达97%以上；调研考察并启动了工会工作信息化平台建设，目前福利发放模块试用版即将上线测试；改革了评比工作，从2019年起，模范职工小家、群众体育工作先进集体、先进基层工会组织、优秀工会工作者、工会积极分子的评比工作改为每年进行一次，充分激励工会工作者为职工服务的积极性与主动性。

2、加强自身建设。举行工会全委会（扩大）会议。布置本年度工作目标和计划，公布经费收支情况；举办分工会主席培训班，指导二级分工会开展各项工作；提高对女工委、青工委的工作要求，坚持政治性，把握整体性，发挥独特性，保持先进性，将上级精神和要求内化为工作向导，并加以组织和实施。

3、重视理论创新。结合新形势新背景，鼓励分工会大胆探索，紧紧围绕学校中心工作和学院工作实际，开展多方位、多元化的理论探讨和实践，今年组织的两篇论文荣获江苏省优秀调研成果三等奖；参加江苏省高等医药院校工会工运研究会第二十七次年会、苏中苏南片区工会年会，加强与兄弟院校的学习交流，通过年会、理论探索、交流活动，不断改进工会工作，与时俱进，促进工会工作又好又快的发展。

回顾 2019 年工会工作，在学校党委的领导下，在校行政和上级工会组织的关心和大力支持下，在各分工会的配合下，学校工会工作迈上新台阶，得到了上级工会的肯定与广大会员的认同，取得了一些成绩，但同时也存在着一些不足，比如：非编人员入会问题尚未得到解决，教代会职权、信息公开、会员福利等工作落实还不到位等等。

展望 2020 年，新时代校工会工作要有新定位，拓展新功能，激发新作为。我们将重点做好以下工作：

一、自觉提高政治站位

巩固“不忘初心，牢记使命”主题教育成果，把牢政治方向，紧紧围绕立德树人根本任务，坚持在党委的领导下开展工作，深入推进改革创新，增强工会工作的政治性、先进性和群众性，反对形式主义和官僚主义。牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，创新思想政治工作方式方法，充分运用教职工喜欢的时尚元素、话语体系，加快工会传统媒体与新媒体融合发展，掌握工会意

识形态工作主导权。

二、深入推进民主管理

落实上级新的政策，积极筹备，开好校级教代会、工代会，充分落实教代会职权；以学校目标考核为抓手，加强分工会工作指导与考核，指导二级单位开好教代会，增强二级学院在教学、科研、管理等方面的科学性、民主性、规范性，继续推进各单位“职工小家”建设，将维权与服务工作扎实做到基层。

三、不断提升工作目标

牢记使命，强化各级工会干部培训及指导，进一步提升工会干部队伍的能力与水平，打造忠诚担当的工会队伍；提高工作标准，推进特色品牌建设，瞄准省级、国家级奖项，通过竞赛、比武、评比等方式，激励促进教师和职工队伍中产生高端人才、工匠人物，为他们晋升高层次铺路搭桥；打造精品的活动，进一步贴近群众需求，提高活动参与度及影响力，增强工会的创造力、吸引力和凝聚力；推动非编人员入会工作，凝聚更多力量；关心职工疾苦，构建“精准”帮扶体系，不断提升服务质量，保障全体教职工合法权益。

四、着力打造智慧工会

积极建设智慧工会，强化互联网思维，完成会员管理系统开发工作，促进互联网和工会工作融合发展，构建网上工作平台，打造工会工作升级版。

总之，2020 年，校工会将不忘初心，牢记使命，开展各类活动服务于学校中心工作，全心全意为广大教职工服务，努力让工会成为职工群众信赖的“职工之家”、让工会干部成为职工群众最可信赖的“娘家人”。

江苏大学工会委员会

二〇二〇年一月九日